

Согласовано:

Председатель *краевой*  
организации *профсоюзов*  
государственных учреждений и  
общественного обслуживания

*А.П. Юронин*  
«12» июля 2016г.



## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Краевое государственное бюджетное  
учреждение социального обслуживания  
«Специальный дом-интернат для граждан  
пожилого возраста и инвалидов «Уярский»  
(КГБУ СО «Специальный дом-интернат «Уярский»)

по регулированию  
социально-трудовых отношений  
на 2016-2019 годы

г. Уяр 2016 г.

1.

1.1.

« - « » ( « »)», « » - , « ».

1.2.

1.3.

1.4.

1.5.

2.

2.1.1.

. 68

2.1.2.

2.2.

5

: - , ; - , ; - , ; - , ;



- ( 16- );  
- , 16- ;  
- , 16- .  
2.8.

( ( ))

2.9. ,

2.9.1. , ,  
.

2.9.2. .

2.9.3. .

2.9.4. , ,

2.9.5. ,

2.10. :

- , ,

- , ;

- ; , ;

- ;

- ;

2.11. ,

: - , ; ,

- , .

2.11.1. , ,  
.

3.

3.1.

40

( 9.00 18.00 )  
- 1 13.00 14.00

8.00 17.00

3.1.1.

39

( )

3.1.2

:

-  
-  
-  
-  
-  
-  
-

( )

3.1.3.

8-00  
00

20-00

-2

15-30  
2

11-30  
16-00

12-

3.1.4.

16-00

8-00

20-00

-2

15-30

2

3.1.5.

17-00

13

14-00

8-00

3.2.

:

3.3.

4.

4.1.

. 113

4.2.

1

1,2,3,4,5

7

23

8

-

-

-

-

;

;

;

;

:

1 - ;  
9 - ;  
12 - ;  
4 - .

#### 4.3.

##### 4.3.1.

28

19.02.93 8  
4520-1 «

».

12

##### 4.3.2.

;  
- ;  
;  
( ) ;  
;

##### 4.3.3.

,  
372

##### 4.3.4. 01

#### 4.4.

- , 14 ,  
16.06.88 370/ -6 «  
»;

- 7  
01.11.1977 369/ -16 «

, ,  
»;  
- - 3

- ;  
- 7 ;

, 28 ,

4.5. 02.08.95 122- «  
 », ( -  
 ) ( 55 , 60  
 ) , , ,  
 , 30 .

4.6. :  
 ) ( 70 ( - 86, - 84) - 110) 70 ( ;  
 ) , ;  
 ) , 70 , - 110  
 , . , ( ) ,  
 ) ( ) .  
 ) , - ( ) , ,  
 , .

4.7. :  
 - - 35 ;  
 - ( ) - 14  
 ;  
 - ( ) ,  
 , , ,  
 , - 14 , ;  
 - - 60 ;  
 - , , ,  
 - .

5.  
 5.1. . ( ) ,  
 .

5.2. :  
 - ( ) , ;  
 - ;  
 - , , ,  
 .

( 358 -

5.3. )

« ».  
5.4.

( - ): ( )

( )

;

( ),

);

5.5.

( 6 ) ,

20

( 22

(

5.6.

0,25

( ).

5.7.

« ».

5.8.

« ».

5.9.

( ),



5.10. ( ) ( ) ,

5.11. ( ) ( 151 ) .  
25  
10-

6. , .

6.1. :  
- ;  
- ,

6.2.

6.3. :  
- ;  
- , ;  
- , ;  
- ;  
- ( ) ;  
- ;

6.4. ;  
- ( - ) - ;  
- .



, ; ,  
 - ( ) , ( ) ( )  
 ( ) ( ) ;  
 - ;  
 ( ) ,  
 .  
 , , ,  
 , , .  
 - ( ) , : ,  
 - - 3- , : ,  
 ;  
 - - 2- , ;  
 - - 2- , ;

6.7.

:  
 - , ;  
 - , ;  
 - ;  
 - ;  
 - ;  
 - ;

6.8.

:  
 - ;  
 - , ,  
 ;  
 - ;  
 - ;  
 - ;

- ;  
- ,  
,

## 6.9.

- ;  
- , ;  
- , ;  
- ;

## 7.

### 7.1.

### 7.2.

## 8.

### 8.1.

#### 8.1.1.

- ;  
- ;  
-

#### 8.1.2.

#### 8.1.3.

### 8.2.

## 9.

### 9.1.

, , «  
», (

### 9.2.



структурных подразделений не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (включая лишение премий, иных поощрительных выплат и льгот, установленных коллективным договором и системой оплаты труда) и переведена на другую работу без предварительного согласия того профсоюзного органа, в который они издирались.

Увольнение по инициативе администрации по основаниям предусмотренным ст. 81 ТК РФ членов выборных профсоюзных органов производится только по предварительному согласию профсоюзного органа, а увольнение по тем же основаниям председателя или заместителя первичной профсоюзной организации только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

## 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор заключается на срок не более трех лет.

10.2. Стороны имеют право продлевать действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

10.3. В соответствии с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами, соглашениями, а также в других случаях, связанных с существенными изменениями условий труда работников, в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.

10.4. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

10.5. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

10.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть приведен в исполнение до сведения работников в течение 10 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размещен.

10.7. Контроль над исполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

10.8. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

10.9. Наступивший коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

10.10. Если условия хозяйственной деятельности работодателя ухудшаются или по взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора производятся переговоры и вносятся изменения и дополнения.



Отработателя:  
Директор дома-интерната

От работников:  
Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ / М.П. Артомохина

\_\_\_\_\_ / М.В. Золотухина