

Приложение № 2  
к коллективному договору на 2025-2028 годы  
краевого государственного бюджетного  
учреждения социального обслуживания  
«Специальный дом-интернат  
«Уярский»

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

г. Уяр, 2026

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Специальный дом-интернат «Уярский» (КГБУ СО «Специальный дом-интернат «Уярский») (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее - Закон края), Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее – Постановление), приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» и иными нормативно правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Специальный дом-интернат «Уярский» (далее – учреждение), подведомственного министерству социальной политики Красноярского края (далее – Министерство).

1.3. Положение предусматривает систему оплаты труда работников учреждения на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. Работникам учреждения в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

## **II. Состав и условия оплаты труда работников учреждения**

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по ПКГ и по должностям не предусмотренным ПКГ;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда работников учреждения определяются коллективным договором, соглашением, настоящим Положением, трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения устанавливаются директором учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню квалификации (за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ).

### **III. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг", от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", и по должностям, не предусмотренным ПКГ:

<b>Наименование должности</b>	<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.</b>
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>		
Специалист по социальной работе	1 квалификационный уровень	6561
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
Медицинская сестра палатная (постовая)	3 квалификационный уровень	5888
Медицинская сестра	3 квалификационный уровень	5888
Старшая медицинская сестра	5 квалификационный уровень	7167
<b>ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"</b>		
Младшая медицинская сестра по уходу за	1 квалификационный уровень	3830

больными		
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>		
Врач-терапевт	2 квалификационный уровень	8522
<b>ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"</b>		
Культурорганизатор		4053
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
Юрисконсульт	1 квалификационный уровень	4943
Программист	1 квалификационный уровень	4943
Специалист по охране труда	1 квалификационный уровень	4943
Специалист по закупкам	1 квалификационный уровень	4943
Экономист II категории	2 квалификационный уровень	5431
Специалист по кадрам	1 квалификационный уровень	4943
Психолог	1 квалификационный уровень	4943
Дежурный по режиму	1 квалификационный уровень	4943
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
Заведующий складом	2 квалификационный уровень	4943
Заведующая хозяйством	2 квалификационный уровень	4943
Шеф повар	3 квалификационный уровень	5431
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>		
Повар	1 квалификационный уровень	4053
Слесарь-сантехник	1 квалификационный уровень	4053
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>		
Сестра-хозяйка	1 квалификационный уровень	3481
Подсобный рабочий	1 квалификационный уровень	3481
Кастелянша	1 квалификационный уровень	3481
Швея	1 квалификационный уровень	3481
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1 квалификационный уровень	3481
Уборщик служебных помещений	1 квалификационный уровень	3481
Уборщик территории	1 квалификационный уровень	3481
Сторож	1 квалификационный уровень	3481
Официант	1 квалификационный уровень	3481
Мойщик посуды	1 квалификационный уровень	3481
Кухонный рабочий	1 квалификационный уровень	3481
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 квалификационный уровень	3481
Электромонтер по ремонту	1 квалификационный уровень	3481

и обслуживаю электрооборудования		
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
Водитель автомобиля	4 квалификационный уровень	6542

#### **IV. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения**

4.1. Работникам учреждения устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее - выплата):

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, - и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, гражданами, освободившимися из мест лишения свободы).

4.2 Выплаты компенсационного характера работникам, за работу в иных условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются работникам учреждения в следующих размерах:

Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей за работу в иных условиях, отклоняющихся от нормальных
0,25	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; заместителей директора, специалистов, служащих и рабочих всех профессий.

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

4.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям специальных легковых автомобилей, автобусов, выполняющие важные (особо важные работы) и ответственные работы, занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания, устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада).

4.5. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу работникам учреждения устанавливаются: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

Оплата производится на основании приказа директора с соблюдением требований статьи 152 ТК РФ.

4.6. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата производится на основании приказа директора с соблюдением требований статьи 153 ТК РФ.

4.7. Выплаты компенсационного характера за совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается на основании приказа директора по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (статья 60.2 ТК РФ).

4.8. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями в размере до 30 процентов.

4.9 Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимальной заработной платы (минимальный размер оплаты труда на 2026 год составляет 43 349,00 рублей) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как

разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

## **V. Виды, размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера**

5.1. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения (далее – Порядок) разработаны в целях усиления заинтересованности работников учреждения в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности и направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателем-руководителем и работниками учреждения в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера.

5.2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения предоставляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и Порядком. Действие Порядка распространяется на всех работников учреждения, за исключением руководителя учреждения, их его заместителя.

5.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

5.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера.

Руководитель учреждения имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения, и количество баллов для выплат стимулирующего характера с учетом специфики деятельности учреждения.

5.5. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

персональные выплаты (выплаты за опыт работы в учреждении, выплаты за уровень квалификации и профессионального мастерства, за квалификационную категорию);

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты по итогам работы.

Выплаты за уровень квалификации и профессионального мастерства

устанавливаются с учетом квалификационной категории работника.

5.6. При установлении выплат, за исключением персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

5.7. Выплаты, предусмотренные пунктом 5.5. за исключением выплаты за опыт работы в учреждении, выплаты за уровень квалификации и профессионального мастерства, выплаты за квалификационную категорию, устанавливаются ежемесячно или ежеквартально по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, которые устанавливаются по итогам работы за квартал, и выплачиваются один раз в квартал.

Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, опыта работы, обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), установленного в Красноярском крае, обеспечения региональной выплаты в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений".

5.8. Для оценки результативности труда работников с применением балльной системы приказом руководителя учреждения утверждается состав оценочной комиссии.

В состав оценочной комиссии включаются руководители структурных подразделений, представители первичной профсоюзной организации или иные представители, избираемые работниками, и представители трудового коллектива.

С целью разрешения возникающих конфликтных ситуаций по результатам работы оценочной комиссии и другим вопросам организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений работников может создаваться экспертная комиссия, в состав которой включается представитель администрации учреждения, представитель первичной профсоюзной организации или иной представитель, избираемый работниками, и представители трудового коллектива учреждения.

5.9. Размер выплат, за исключением персональных выплат, по  $i$  виду выплат  $j$ -й категории работников устанавливается по формуле:

$$P_j = Ц1_{балла_j} \times B_{ij} \times \text{Кисп.раб.врем.}, (1)$$

где:

$P_j$  - размер выплаты работнику  $j$ -й категории за отчетный период (месяц, квартал, год) по  $i$  виду выплат;

$Ц1_{балла_j}$  - цена балла для определения  $i$ -го размера выплат работнику  $j$ -й категории за отчетный период (месяц, квартал, год);

$B_{ij}$  - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда  $i$ -го работника  $j$ -й категории, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по  $i$  виду выплат;

Кисп.раб.врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K. \text{исп. раб. врем.} = T_{\text{факт.}} / T_{\text{план.}}, (2)$$

где:

$T_{\text{факт.}}$  - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T_{\text{план.}}$  - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Ц_{\text{балла}} = Q_{\text{стим.ij}} \div \sum_{i=i}^{nj} B_{ij}, (3)$$

где:

$Q_{\text{стим.ij}}$  - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на  $i$  вид выплат  $j$ -й категории работников в отчетном периоде;

$\sum_{i=i}^{nj} B_{ij}$  - сумма баллов по работникам  $j$ -й категории, подлежащим оценке за отчетный период, по  $i$  виду выплат стимулирующего характера;

$n_j$  - количество работников  $j$ -й категории, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q_{\text{стим.окр.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.окр.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.окр.}} - \text{Кгар.окр.} - \text{Котп.окр.}) / \text{РК}, (4)$$

$$Q_{\text{стим.пр.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.пр.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.пр.}} - \text{Кгар.пр.} - \text{Котп.рук.} - \text{Котп.пр.}) / \text{РК}, (5)$$

где:

$Q_{\text{стим.окр.}}$  - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на  $i$  вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, в отчетном периоде;

$Q_{\text{стим.пр.}}$  - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на  $i$  вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

$\text{ФОТ}_{\text{план.окр.}}$  - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$\text{ФОТ}_{\text{план.пр.}}$  - фонд оплаты труда прочих работников учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж

работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.окр. - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.пр. - фонд оплаты труда прочих работников учреждения, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Кгар.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Кгар.пр. - компенсационные выплаты прочим работникам учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего

работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Остим.рук. - плановый объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителю с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Котп.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

Котп.пр. - компенсационные выплаты прочих работников учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Котп. = 1 / 12 ФОТплан. (5)

5.10. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах, в следующих размерах:

32 процента - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов - на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов - на выплаты по итогам работы.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителя и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

5.11. Количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по  $i$  виду выплат определяется по формуле:

$$B_{\text{норм.идолж.}} = \text{const } i \text{ выпл.max.} \times K, (6)$$

где:

$B_{\text{норм.идолж.}}$  - количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по  $i$  виду выплат;

$\text{const } i \text{ выпл.max.}$  - 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года;

$K$  - коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

5.12. По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда.

5.13. По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей и критериев балльной оценки результативности труда.

5.14. Персональные стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5.15, 5.15.1, 5.15.2, 5.16 настоящего Положения, специальная краевая выплата устанавливаются работникам при формировании штатного расписания на очередной финансовый год:

5.15. Персональные выплаты работникам учреждения за опыт работы устанавливается на срок не более 1 года по решению руководителя учреждения с учетом следующих критериев, позволяющих оценить их опыт работы:

- опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;
- уровень квалификации и профессионального мастерства.

При этом руководитель учреждения имеет право детализировать,

конкретизировать, дополнять и уточнять критерии оценки опыта работы;

5.15.1. Персональные выплаты работникам учреждений за опыт (продолжительность) работы выплачиваются ежемесячно с применением критериев в следующих размерах:

0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждения за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,10 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за последующие два года работы в государственном учреждении социального обслуживания или здравоохранения, органах управления социальной защиты населения и здравоохранения, но не свыше 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.15.2. Персональные выплаты работникам учреждений за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению руководителя учреждения на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства); повышения квалификации.

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (за исключением профессиональной квалификационной группы должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг) - специалист по социальной работе;

- работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (за исключением профессиональной квалификационной группы руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)- врач-терапевт, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра по уходу за больными);

- работникам профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии- культурный организатор;

- работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (за исключением рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня) - водитель автомобиля;

- работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих- повар, шеф-повар

за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого

возраста и инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

-работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (за исключением служащих пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей служащих второго уровня), не участвующим в обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации-слесарь-сантехник, заведующий складом, заведующий хозяйством, дежурный по режиму, психолог, специалист по кадрам, экономист II категории, специалист по закупкам, специалист по охране труда, программист, юрисконсульт

за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

от 0,15 до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом). Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным

пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

5.16. Работникам учреждения, имеющим высшее или среднее медицинское образование и квалификационную категорию, устанавливается персональная выплата в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер персональной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должности
1	Наличие высшей квалификационной категории	0,25	Медицинская сестра палатная (постовая)
2	Наличие высшей квалификационной категории	0,25	Медицинская сестра палатная (постовая)

5.17. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал текущего года устанавливаются работникам по решению руководителя учреждения и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда.

5.18. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда.

5.19. Работникам учреждения устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам учреждения специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855,00 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2026 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВ}_{\text{ув}} = \text{Отп} * \text{К}_{\text{ув}} - \text{Отп},$$

где:

$\text{СКВ}_{\text{ув}}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

$\text{Отп}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$\text{К}_{\text{ув}}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$\text{К}_{\text{ув}} = (\text{З}_{\text{пф1}} + ((\text{СКВ}_{2026} - \text{СКВ}_{2025}) * \text{К}_{\text{мес}} * \text{К}_{\text{рк}}) + \text{З}_{\text{пф2}}) / (\text{З}_{\text{пф1}} + \text{З}_{\text{пф2}}),$$

где:

$\text{З}_{\text{пф1}}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$\text{З}_{\text{пф2}}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

$\text{СКВ}_{2025}$  – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

$\text{СКВ}_{2026}$  – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

$\text{К}_{\text{мес}}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$\text{К}_{\text{рк}}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

## **VI. Единовременная материальная помощь**

6.1. Единовременная материальная помощь оказывается заместителю руководителя, другим работникам учреждения по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

6.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3 000,00 рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 6.1 настоящего раздела.

6.3. Выплата единовременной материальной помощи производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

## **VII. Порядок определения продолжительности непрерывной работы для установления работникам учреждения персональной стимулирующей выплаты за опыт работы**

7.1. При установлении работникам учреждения персональной выплаты за опыт работы в стаж их работы засчитывается:

7.1.1. Работникам учреждения, не имеющим медицинского образования, - время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

7.1.2. Работникам учреждений, имеющим медицинское образование:

время работы, как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

7.2. Работникам учреждений, предусмотренных пунктами 7.1.1 и 7.1.2 настоящего Положения, в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора,

засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

### **VIII. Оплата труда заместителя директора.**

8.1. Оплата труда заместителя является в виде заработной платы, которая включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Заместителю руководителя устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

8.3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач заместителю руководителя - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения с учетом фактически отработанного времени в следующих размерах:

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,3

	отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,2
	отсутствие случаев самовольных уходов получателей социальных услуг	-
	отсутствие случаев причинения вреда здоровью получателям социальных услуг по вине учреждения	-
2.2. Создание условий для:		
а) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,1
б) интеграции лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе лиц без определенного места жительства и занятий, в общество	трудовая реабилитация 60% и более получателей социальных услуг	-
в) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	-

8.4. Выплаты за качество выполняемых работ заместителю руководителя - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом оценки показателей качества выполняемых работ с учетом фактически отработанного времени в следующих размерах:

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
-----------------	--	---

Эффективность и качество управленческой деятельности	отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства социальной политики Красноярского края, нормативных правовых актов Красноярского края	0,1
	отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15
	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,2

8.5. Заместителю руководителя по решению руководителя учреждения устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с учетом фактически отработанного времени в следующих размерах:

№ п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	Кадровая обеспеченность	укомплектованность учреждения работниками от 75% до 100%	0,3
2	Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, надзорных органов	0,2
3	Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3

	Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края».	1,2
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	1,1
4	За долголетнюю и плодотворную работу в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50,55,60,65,70,75 лет)	1,0

Объем выплат за интенсивность и высокие результаты работы по данному критерию оценки выплачивается ежеквартально, за фактически отработанное время в соответствующем квартале.

8.6. Заместителю руководителя по решению руководителя учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год с учетом критериев оценки в следующих размерах:

№ п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	0,8
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	0,6
		государственное задание по государственной услуге (работе) не выполнено	0
2	Повышение кадрового потенциала учреждения	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	от 0,1
3	Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий	от 0,1

\*В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми

государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п.

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года.

Выплаты по итогам работы предоставляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и предельными размерами не ограничиваются.

8.7. Заместителя директора устанавливается следующая персональная выплата – за опыт работы.

Персональная выплата заместителю устанавливается по решению руководителя учреждения на срок не более 1 года и выплачивается ежемесячно.

Персональные выплаты за опыт работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,20 должностного оклада за стаж работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада.

8.8. Выплата материальной помощи заместителю руководителя учреждения, производится на основании распорядительного акта руководителя учреждения (приказа).

8.9. Заместителю директора устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Заместителю директора специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855,00 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2026 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором заместителю директора учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп * K_{ув} - Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + ((СКВ_{2026} - СКВ_{2025}) * K_{мес} * K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$  – фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$З_{пф2}$  – фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

$СКВ_{2025}$  - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

$СКВ_{2026}$  - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

$K_{мес}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$K_{рк}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

От работодателя



М.В. Золотухина

От работников



Л.П. Артомохина

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА  
ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ  
САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ  
ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД  
(МЕСЯЦ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера, до
<b>ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» Младшая медицинская сестра по уходу за больными</b>			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне	1 квалификационный уровень	36
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями		31
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 2-х)		26
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (более 2-х)		21
<b>ПКГ «Должность специалиста третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)</b>			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс,	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне без замечаний		62
	Проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период		
	Реализация запланированных		

проявление творческой активности	мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 1), проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	1 квалификаци онный уровень	57
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 2); без проявления творческой активности по итогам работы за отчетный период		52
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3); отсутствие творческой активности по итогам работы за отчетный период		47
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (Медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая))			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирурующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	3 квалификаци онный уровень	55
	Наличие единичных (до 1) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период		50
	Наличие единичных (до 2) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период		45
	Наличие единичных (до 3) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период		40
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (Старшая медицинская сестра)			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период		67

предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально	Наличие единичных (до 1) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	5 квалификаци онный уровень	62
	Наличие единичных (до 2) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период		57
	Наличие единичных (до 3) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период		52
ПКГ «Врачи и провизоры» (Врач-терапевт)			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	2 квалификаци онный уровень	80
	Наличие единичных (до 1) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период		75
	Наличие единичных (до 2) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период		70
	Наличие единичных (до 3) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период		65
ПКГ «Профессии работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (Культурорганизатор)			
Проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне без замечаний по итогам работы за отчетный период		38
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 1) по итогам работы за отчетный период		33

	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 2) по итогам работы за отчетный период		28
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3) по итогам работы за отчетный период		23
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня (специалист по закупкам)			
Обеспечение представления бюджетной отчетности	Осуществление качественно (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения экономической документации, по итогам работы за отчетный период.	1 квалификаци онный уровень	46
	Осуществление качественно с единичными (до 1) замечаниями пенями, штрафами в установленные сроки, оформления, ведения экономической документации, отчетности по итогам работы за отчетный период		41
	Осуществление качественно с единичными (до 2) замечаниями пенями, штрафами в установленные сроки, оформления, ведения, экономической документации, бюджетной отчетности по итогам работы за отчетный период		36
	Осуществление качественно с единичными (до 3) замечаниями пенями, штрафами в установленные сроки, оформления, ведения, экономической документации, бюджетной отчетности по итогам работы за отчетный период		31
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня (Юрисконсульт)			

Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов)	Качественный уровень. Отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификаци онный уровень	46
	Качественный уровень. Наличие единичных (до 1) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		41
	Качественный уровень. Наличие единичных (до 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		36
	Качественный уровень. Наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		31
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Программист)			
Применение современных методик в программном обеспечении; соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	Использование программного обеспечения для оптимизации работы бюджетного учреждения на высоком уровне; выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификацио нный уровень	46
	Использование программного обеспечения для оптимизации работы бюджетного учреждения на удовлетворительном уровне; выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		41

	Использование программного обеспечения для оптимизации работы бюджетного учреждения на удовлетворительном уровне до 2 замечаний; выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		36
	Использование программного обеспечения для оптимизации работы бюджетного учреждения на удовлетворительном уровне свыше 2 замечаний; выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		31
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня (Специалист по охране труда)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда отсутствие зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		46
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие единичных (не свыше 2 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	41
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие единичных (не свыше 3 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-		36

	надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие (свыше 3 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		31
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня (Экономист II категории )			
Обеспечение представления бюджетной отчетности	Осуществление качественно (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения бухгалтерской, экономической документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	51
	Осуществление качественно с единичными (до 1) замечаниями пенями, штрафами в установленные сроки, оформления, ведения бухгалтерской, экономической документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период		46
	Осуществление качественно с единичными (до 2) замечаниями пенями, штрафами в установленные сроки, оформления, ведения бухгалтерской, экономической документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период		41
	Осуществление качественно с единичными (до 3) замечаниями пенями, штрафами в установленные сроки, оформления, ведения		36

	бухгалтерской, экономической документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период		
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Специалист по кадрам)			
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов и других документов)	Качественный уровень. Отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	46
	Качественный уровень. Наличие единичных (до 1) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		41
	Качественный уровень. Наличие единичных (до 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		36
	Качественный уровень. Наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		31
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Психолог)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне без замечаний проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	46
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 1) проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за		41

	отчетный период	нный уровень	
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 2); без проявления творческой активности по итогам работы за отчетный период		36
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3); отсутствие творческой активности по итогам работы за отчетный период		31
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Дежурный по режиму)</b>			
Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов	Отсутствие замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	46
	Наличие единичных (до 1) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период		41
	Наличие единичных (до 2) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период		36
	Наличие единичных (до 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период		31
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Заведующий складом, заведующий хозяйством</b>			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки	Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб, претензий по итогам работы за отчетный период		46
	Наличие единичных (до 1) обоснованных замечаний, жалоб,		

профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	претензий по итогам работы за отчетный период	2 квалификаци онный уровень	41
	Наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний, жалоб, претензий по итогам работы за отчетный период		36
	Наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, жалоб, претензий по итогам работы за отчетный период		31
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (шеф-повар)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб, претензий по итогам работы за отчетный период	3 квалификаци онный уровень	51
	Наличие единичных (до 1) обоснованных замечаний, жалоб, претензий по итогам работы за отчетный период		46
	Наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний, жалоб, претензий по итогам работы за отчетный период		41
	Наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, жалоб, претензий по итогам работы за отчетный период		36
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (Повар)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификацио нный уровень	38
	Наличие единичных замечаний (до 1) со стороны руководителей структурных подразделений, наличие единичных (до 1) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		33
	Наличие единичных замечаний (до 2) со стороны руководителей структурных подразделений, наличие единичных (до 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		28

	Наличие единичных замечаний (свыше 2) со стороны руководителей структурных подразделений, наличие единичных (свыше 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (слесарь-сантехник)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный уровень	38
	Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		33
	Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		28
	Наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей,	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный уровень	33
	Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений		28

соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		
	Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23
	Наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		18
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (Сестра-хозяйка)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный уровень	33
	Наличие единичных (до 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		28
	Наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23
	Наличие замечаний (до 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		18

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Подсобный рабочий)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный уровень	33
	Наличие единичных (до 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 1) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		28
	Наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23
	Наличие единичных (свыше 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (свыше 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		18
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (кастелянша, швея)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный уровень	33
	Наличие единичных (до 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 1) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		28
	Наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений		23

	Наличие единичных (до 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		
	Наличие единичных (свыше 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (свыше 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		18
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Машинист по стирке и ремонту спецодежды)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный уровень	33
	Наличие единичных (до 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 1) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		28
	Наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23
	Наличие единичных (до 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 3) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		18
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Уборщик территорий)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря,	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		33

своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Наличие единичных (до 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 1) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный уровень	28
	Наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23
	Наличие единичных (до 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 3) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		18
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (Уборщик служебных помещений)</b>			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный уровень	33
	Наличие единичных (до 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 1) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		28
	Наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23

	Наличие единичных (до 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений Наличие единичных (до 3) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		18
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Сторож)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный уровень	33
	Наличие единичных (до 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		28
	Наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23
	Наличие замечаний (до 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		18
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Официант, мойщик посуды)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей,	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный	33
	Наличие единичных (до 1) замечаний со стороны руководителей структурных		

соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	уровень	28
	Наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23
	Наличие единичных (до 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		18
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (Кухонный рабочий)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификаци онный уровень	33
	Наличие единичных замечаний (до 1) со стороны руководителей структурных подразделений, наличие единичных (до 1) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		28
	Наличие единичных замечаний (до 2) со стороны руководителей структурных подразделений, наличие единичных (до 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		23
	Наличие единичных замечаний (до 2) со стороны руководителей структурных подразделений, наличие единичных (до 2) случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		18
ПКГ общепромышленные должности служащих третьего уровня (водитель автомобиля)			

<p>Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда</p>	<p>Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период</p>	<p>4 квалификационный уровень</p>	<p>61</p>
	<p>Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период</p>		<p>56</p>
	<p>Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период</p>		<p>51</p>
	<p>Наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период</p>		<p>46</p>

Приложение № 2  
к Положению  
о системах оплаты труда работников

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА  
КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ  
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (МЕСЯЦ)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления выплат работнику, до
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» Младшая медицинская сестра по уходу за больными			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень	54
	Наличие единичных (до 1) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		49
	Наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		44
	Наличие (свыше 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		39
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (Специалист по социальной работе)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень	92
	Наличие единичных (до 1) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		87
	Наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		82
	Наличие (свыше 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		77
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая))			
Соответствие оказанных услуг стандартам	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам оказания медицинской помощи, отсутствие		

качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	3 квалификационный уровень	83
	Наличие обоснованных жалоб (до 1) по вопросам оказания медицинской помощи, наличие обоснованных претензий, замечаний (до 1) со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период		78
	Наличие обоснованных жалоб (до 2) по вопросам оказания медицинской помощи, наличие обоснованных претензий, замечаний (до 2) со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период		73
	Наличие обоснованных жалоб (свыше 2) по вопросам оказания медицинской помощи, наличие обоснованных претензий, замечаний (свыше 2) со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период		68
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (старшая медицинская сестра)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам оказания медицинской помощи, отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	5 квалификационный уровень	101
	Наличие обоснованных жалоб (до 1) по вопросам оказания медицинской помощи, наличие обоснованных претензий,		

	замечаний (до 1) со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	нный уровень	96
	Наличие обоснованных жалоб (до 2) по вопросам оказания медицинской помощи, наличие обоснованных претензий, замечаний (до 2) со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период		91
	Наличие обоснованных жалоб (свыше 2) по вопросам оказания медицинской помощи, наличие обоснованных претензий, замечаний (свыше 2) со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период		86
ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-терапевт)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам оказания медицинской помощи, отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	2 квалификацио нный уровень	120
	Наличие обоснованных жалоб (до 1) по вопросам оказания медицинской помощи, наличие обоснованных претензий, замечаний (до 1) со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период		115
	Наличие обоснованных жалоб (до 2) по вопросам оказания медицинской помощи, наличие обоснованных претензий, замечаний (до 2) со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период		110

	Наличие обоснованных жалоб (свыше 2) по вопросам оказания медицинской помощи, наличие обоснованных претензий, замечаний (свыше 2) со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период		105
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (культурорганизатор)			
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком качественном уровне	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период		57
	Наличие единичных (до 1) обоснованных жалоб, замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период		52
	Наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб, замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период		47
	Наличие (свыше 2) обоснованных жалоб, замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период		42
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (специалист по закупкам)			
Соблюдение качества выполняемых работ и хозяйственно-финансовой дисциплины, осуществление без замечаний в установленные сроки оформления, ведения документации, бюджетной	Осуществление качественно (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения документации, бюджетной отчетности		70
	Осуществление с единичными замечаниями (не свыше 2) в установленные сроки оформления, ведения документации, бюджетной отчетности	1 квалификаци онный уровень	65

отчетности	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения документации, бюджетной отчетности		60
	Осуществление с замечаниями, пени, штрафами (свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения документации, бюджетной отчетности		55
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня (юрисконсульт)»			
Соблюдение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих документов: локальных правовых актов учреждения, а также документов в сторонние организации	Качественное ведение документации без замечаний отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	1 квалификаци онный уровень	70
	Качественное ведение документации без замечаний наличие единичных (до 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб		65
	Качественное ведение документации с единичными замечаниями (до 2) наличие единичных (до 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб		60
	Качественное ведение документации с замечаниями (свыше 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб		55
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня (программист)»			
Соответствие оказанных технических услуг в области программирования	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период	1 квалификаци	70
	Наличие единичных (до 1) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		65

	Наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период	онный уровень	60
	Наличие (свыше 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		55
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня (специалист по охране труда)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей, применение современных методик в программном обеспечении; соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки документации, обеспечение ее сохранности	Качественное использование программного обеспечения на высоком уровне; выполнение требований техники безопасности и охраны труда отсутствие зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалификаци онный уровень	70
	Качественное использование программного на удовлетворительном уровне; выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие единичных (не свыше 2 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма		65
	Качественное использование программного обеспечения на удовлетворительном уровне до 2 замечаний; выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие единичных (не свыше 3 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма		60

	Качественное использование программного обеспечения на удовлетворительном уровне свыше 2 замечаний; выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие (свыше 3 зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, наличие случаев производственного травматизма		55
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня (Экономист II категории)			
Соблюдение качества выполняемых работ и хозяйственно-финансовой дисциплины, осуществление без замечаний в установленные сроки оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	Осуществление качественно (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	2 квалификаци онный уровень	76
	Осуществление с единичными замечаниями (не свыше 2) в установленные сроки оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		71
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		66
	Осуществление с замечаниями, пени, штрафами (свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		61
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (специалист по кадрам)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей, подготовка в соответствии с	Ведение документации на высоком уровне без замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		70
	Ведение документации на удовлетворительном уровне без замечаний, отсутствие заявлений, претензий,		65

требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения	жалоб сотрудников	1 квалификационный уровень	
	Ведение документации на удовлетворительном уровне до 2 замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		60
	Ведение документации на удовлетворительном уровне свыше 2 замечаний, наличие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		55
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (психолог)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей, соблюдение принципов этики	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период	1 квалификационный уровень	70
	Наличие единичных (до 1) обоснованных жалоб, замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период		65
	Наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб, замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период		60
	Наличие (свыше 2) обоснованных жалоб, замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период		55
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (дежурный по режиму)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень	70
	Наличие единичных (до 1) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		65
	Наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		60
	Наличие (свыше 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период		55
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством)			

Соблюдение качества предоставляемых услуг, санитарно – противоэпидемиологического режима, организация хранения ТМЦ с целью предотвращения их порчи и потерь	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне	2 квалификационный уровень	70
	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями		65
	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями		60
	Качественное выполнение запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с замечаниями (свыше 3)		55
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (шеф-повар)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания услуг готовой пищи, соблюдения санитарных правил при работе пищеблока	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований без замечаний с соблюдением трудовой дисциплины	3 квалификационный уровень	76
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований до 2 замечаний с соблюдением трудовой дисциплины		71
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований свыше 2 замечаний с соблюдением трудовой дисциплины		66
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований до 1 замечания с соблюдением трудовой дисциплины		61
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (повар)			

Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания услуг готовой пищи, соблюдения санитарных правил при работе пищеблока	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований без замечаний с соблюдением трудовой дисциплины	1 квалификаци онный уровень	57
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований до 2 замечаний с соблюдением трудовой дисциплины		52
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований свыше 2 замечаний с соблюдением трудовой дисциплины		47
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований до 1 замечания с соблюдением трудовой дисциплины		42
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (слесарь-сантехник)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалификаци онный уровень	57
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		52

	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		47
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		42
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалификацион ный уровень	49
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		44

	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		39
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		34
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (сестра-хозяйка)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма		49
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных	1 квалификацион	44

	<p>подразделений отсутствие случаев производственного травматизма</p>	<p>ный уровень</p>	
	<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма</p>		39
	<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма</p>		34
<p>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (подсобный рабочий)</p>			
<p>Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда</p>	<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма</p>	<p>1 квалификацион</p>	49
	<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>		44

	отсутствие случаев производственного травматизма	ный уровень	
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		39
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		34
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (кастелянша, швея)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалификацион	49
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений		44

	отсутствие случаев производственного травматизма	ный уровень	
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		39
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		34
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (машинист по стирке и ремонту спецодежды)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалификацион	49
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений		44

	отсутствие случаев производственного травматизма	ный уровень	
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		39
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		34
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (уборщик территорий)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма		49

	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалификационный уровень	44
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		39
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		34
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (уборщик служебных помещений)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма		49
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей,		

неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалификаци онный уровень	44
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		39
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		34
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (сторож)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма		49
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		44

	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалификацион ный уровень	39
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		34
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (официант, мойщик посуды)			
Соблюдение качества выполняемых работ, санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований при мытье столовой, кухонной посуды и инвентаря	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований без замечаний с соблюдением трудовой дисциплины	1 квалификацион ный уровень	49
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований до 2 замечаний с соблюдением трудовой дисциплины		44
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований свыше 2 замечаний с соблюдением трудовой дисциплины		39
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие замечаний (более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		34

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (кухонный рабочий)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания услуг готовой пищи, соблюдения санитарных правил при работе пищеблока	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований без замечаний с соблюдением трудовой дисциплины	1 квалификационный уровень	49
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований до 2 замечаний с соблюдением трудовой дисциплины		44
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований свыше 2 замечаний с соблюдением трудовой дисциплины		39
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований до 1 замечания с соблюдением трудовой дисциплины		34
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (водитель автомобиля)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, подготовка автотранспорта для осуществления безопасных и бесперебойных перевозок клиентов, отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма	4 квалификационный уровень	92
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		87
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		82

	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		77
--	--	--	----

Приложение № 3  
к Положению о системах оплаты  
труда работников

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат за интенсивность и высокие результаты работы, до
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	100 *
2. Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	130**
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70,75 лет)	100**

\*Количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 2.3.5 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников

краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края.

\*\*Количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ)**

Должность	Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы (100 баллов)
Специалист по социальной работе	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	77
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	67
		Наличие нарушений (до трех)	57
Специалист по охране труда	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам	58

		работы за квартал)	
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	48
		Наличие нарушений (до трех)	38
Специалист по кадрам	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	58
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	48
		Наличие нарушений (до трех)	38
Экономист II категории	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	64
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	54
		Наличие нарушений (до трех)	44
Специалист по закупкам	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	58
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	48
		Наличие нарушений (до	38

Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	трех)	
		Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	45
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	35
		Наличие нарушений (до трех)	25
Сестра-хозяйка	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	41
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Уборщик служебных помещений	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	41
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Заведующий хозяйством	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал;	58

	участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	48
		Наличие нарушений (до трех)	38
Заведующий складом	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	58
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	48
		Наличие нарушений (до трех)	38
Подсобный рабочий	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	41
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих	41

	учреждения	повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Водитель автомобиля	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	77
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	67
		Наличие нарушений (до трех)	57
Слесарь-сантехник	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	48
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	38
		Наличие нарушений (до трех)	28
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие	41

		замечаний по итогам работы за квартал)	
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	41
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Сторож	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	41
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Повар	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	48
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	38

		Наличие нарушений (до трех)	28
Кухонный рабочий	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	41
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Шеф повар	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	64
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	54
		Наличие нарушений (до трех)	44
Официант	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	41
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Мойщик посуды	1. Обеспечение высоких результатов работы в	Достижение высоких результатов работы по	41

	интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Швея	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	41
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Кастелянша	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	41
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Культорганизатор	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих	48

	учреждения	повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	38
		Наличие нарушений (до трех)	28
Юрисконсульт	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	58
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	48
		Наличие нарушений (до трех)	38
Программист	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	58
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	48
		Наличие нарушений (до трех)	38
Дежурный по режиму	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие	58

		замечаний по итогам работы за квартал)	
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	48
		Наличие нарушений (до трех)	38
Уборщик территории	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	41
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	31
		Наличие нарушений (до трех)	21
Психолог	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	58
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	48
		Наличие нарушений (до трех)	38
Медицинская сестра палатная (постовая)	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	69
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	59

		Наличие нарушений (до трех)	49
Врач-терапевт	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	100
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	80
		Наличие нарушений (до трех)	60
Старшая медицинская сестра	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	84
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	74
		Наличие нарушений (до трех)	64
Медицинская сестра	1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)) (отсутствие замечаний по итогам работы за квартал)	69
		Наличие несущественных нарушений (до двух)	59
		Наличие нарушений (до трех)	49

**Приложение № 4  
к Положению о системах оплаты  
труда работников**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат**
1. Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	100
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в не полном объеме	50
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено	100

\*В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 28.06.2011 № 378-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

\*\*Количество баллов с учетом критерия оценки показателя по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 2.3.5 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА  
ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, ПО  
ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (ГОД)**

В разрезе должностей:

Наименование должности	Интерпретация критерия оценки показателя	по итогам года (200 баллов)
1	2	3
Специалист по охране труда	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	58
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	29
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	58

Юрисконсульт	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	58
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	29
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	58
Экономист II категории	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	64
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	32
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	63
Программист	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	58
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	29
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	58
Специалист по кадрам	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	58
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	29
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	58
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	45
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	23
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	45
Уборщик служебных помещений	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность	41

	выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	
Дежурный по режиму	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	58
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	29
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	58
Сестра-хозяйка	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41
Специалист по закупкам	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	58
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	29
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	58
Специалист по социальной работе	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	77
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	39
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	77
Психолог	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	58
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	29
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	58
Культурный организатор	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	48

	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	24
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	47
Врач-терапевт	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	100
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	50
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	100
Старшая медицинская сестра	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	84
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	42
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	84
Медицинская сестра	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	69
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	35
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	69
Медицинская сестра палатная (постовая)	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	69
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	35
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	69
Заведующий хозяйством	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	58
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	29
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в	58

	соответствующем периоде	
Заведующий складом	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	58
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	29
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	58
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41
Водитель автомобиля	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	77
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	39
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	77
Уборщик территорий	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41
Сторож	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41

	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41
Подсобный рабочий	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41
Слесарь-сантехник	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	48
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	24
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	47
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41
Швея	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41
Кастелянша	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в	41

	соответствующем периоде	
Шеф-повар	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	64
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	32
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	63
Повар	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	48
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	24
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	47
Официант	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41
Кухонный рабочий	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41
Мойщик посуды	1. Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в целом	41
	1.1 Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
	2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	41

\*\* при расчете количества баллов округляются баллы до целого в сторону увеличения

Экономист II категории  
Специалист по кадрам



Ю.И. Кондратенко  
Н.М. Самойлова